

รายงานการประชุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่  
ศูนย์พัฒนาสังคม หน่วยที่ ๔๓ จังหวัดแม่ฮ่องสอน  
ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔  
วันศุกร์ ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๔  
ณ ห้องประชุมศูนย์พัฒนาสังคม หน่วยที่ ๔๓ จังหวัดแม่ฮ่องสอน

\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

๑. นายสมนต์ทรศน์ ป้อมเย็น ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาสังคม หน่วยที่ ๔๓  
จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประธานที่ประชุม
๒. นางวัชรียา ศรีหิณ นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๓. นายถวิล สมกัน นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๔. นางเพ็ญญา ศรีปลั่ง เจ้าพนักงานพัฒนาสังคมชำนาญงาน
๕. นายราเชนทร์ อารีย์ เจ้าพนักงานพัฒนาสังคมชำนาญงาน
๖. นายวิทยา โคตะนนท์ เจ้าพนักงานพัฒนาสังคมชำนาญงาน
๗. นายสกล โปร่งสกุล เจ้าพนักงานพัฒนาสังคมชำนาญงาน
๘. นายชุมพล วัฒนพร เจ้าพนักงานพัฒนาสังคมชำนาญงาน
๙. นายพิชัย พงษ์สงวนจันทร์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๐. นางสุชาดา วรอุไร เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๑๑. นายวันชัย กรีธาพันธ์ เจ้าพนักงานพัฒนาสังคม ชำนาญงาน
๑๒. นายคุณากร การิยา นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ
๑๓. นายบุญส่ง เจแฮ ครูสอนชาวเขา
๑๔. นายสุริยัน สายสุวรรณ ครูสอนชาวเขา
๑๕. นายชัชวาล วนสกุลชัย ครูสอนชาวเขา
๑๖. นายดี ถิ่นวนา ครูสอนชาวเขา
๑๗. นายอภิรัตน์ กมลดีเยี่ยม ครูสอนชาวเขา
๑๘. นายสิงห์ชัย กรองบริสุทธิ์ ครูสอนชาวเขา
๑๙. นายวิจิตร รัตนอารยธรรม ครูสอนชาวเขา
๒๐. นางพัชรี พูลน้อย ครูสอนชาวเขา
๒๑. นายบุญยศ กระจายมงคล ครูสอนชาวเขา
๒๒. นายภักดี รักไทย ครูสอนชาวเขา
๒๓. นายกระแสด กองแก้วสดใส ครูสอนชาวเขา
๒๔. นายสมชาย พลีทั้งกาย ครูสอนชาวเขา
๒๕. นายสมชาย สุปินตา ครูสอนชาวเขา
๒๖. นายบรรจง จันทร์เพชร ครูสอนชาวเขา
๒๗. นางประทุม เกิดมงคล ครูสอนชาวเขา
๒๘. นายชุมพร ฆานอนันต์ ล่ามภาษาต่างประเทศ
๒๙. นางอุไร กองวงสา ล่ามภาษาต่างประเทศ
๓๐. นายทรงศักดิ์ ดวงพร ล่ามภาษาต่างประเทศ
๓๑. นางศิริวรรณ อารีย์ ล่ามภาษาต่างประเทศ

๓๒. นางศรีวรรณ กมลดีเยี่ยม ล่ามภาษาต่างประเทศ
๓๓. นายเดช ไพรเพลิน ล่ามภาษาต่างประเทศ
๓๔. นายอุดมทรัพย์ เชิดสกุล ล่ามภาษาต่างประเทศ
๓๕. นางสาวบำเพ็ญ พิทักษ์ ล่ามภาษาต่างประเทศ
๓๖. นายทวิสุข ผาติสถิตชัย ล่ามภาษาต่างประเทศ
๓๗. นายธนากร วงศ์น้อย ล่ามภาษาต่างประเทศ
๓๘. นายอุทัยวัฒน์ ขำดี ล่ามภาษาต่างประเทศ
๓๙. นายติ๊ะ กิตติวิโรจน์ชัย ล่ามภาษาต่างประเทศ
๔๐. นายสิงห์ทอง กมลดีเยี่ยม ล่ามภาษาต่างประเทศ
๔๑. นายไพบุลย์ มารดาวงศ์ พนักงานพิมพ์ ระดับ ๒
๔๒. นางบานบุรี ทนชัย พนักงานพิมพ์ ระดับ ๓
๔๓. นายดวงคำ บุชบาไพร พนักงานขับรถยนต์
๔๔. นายบรรจง รักเผ่าดง พนักงานขับรถยนต์
๔๕. นายธงชัย ธรรมจักร์ พนักงานขับรถยนต์
๔๖. นายอภัย โปรงสกุล พนักงานขับรถยนต์
๔๗. นายมงคล ดิสมประสงค์ พนักงานขับรถยนต์
๔๘. นายประพาส กาใจ พนักงานขับรถยนต์
๔๙. นายแดง จงศรี พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๕๐. นางเบญญูทิพย์ ถิ่นวนา พนักงานบริการเอกสารทั่วไป
๕๑. นายกำชัย แแบ่งมูล พนักงานบริการเอกสารทั่วไป
๕๒. นายเบ็ญจะ ฤทธิ์สูงเนิน นักวิชาการเกษตร
๕๓. นายสุพงศ์ เปรมใจประชา เจ้าพนักงานส่งเสริมการเกษตร
๕๔. นางปราณี เพ็ชรพิมาย ผู้ดูแลเด็กเล็ก
๕๕. นางกัญญา พรหมมินทร์ ครูช่วยสอนชาวเขา
๕๖. นางวนิดา มารดาวงศ์ ครูช่วยสอนชาวเขา
๕๗. นายศุภชัย ศรีมาลี ครูช่วยสอนชาวเขา
๕๘. นางจำเรียง ดำรงสกุลธรรม คนงาน
๕๙. นายซีซอ คงฤทธิ์กล้า คนงาน
๖๐. นายมานพ เพชรพญาไพร คนงาน
๖๑. นายกมล หยกวิเชียรรัตน์ คนงาน
๖๒. นายบุญมา อาสาไพร คนงาน
๖๓. นายพะจ๊ะ ศรีศักดิ์อุดมชัย คนงาน
๖๔. นายพะสียา เพียรประกอบกิจ คนงาน
๖๕. นายปรีชา พฤกษาศิริชัย คนงาน
๖๖. นายทอง วงศ์ศักดิ์ศรี นักพัฒนาสังคม
๖๗. น.ส.เรไร แสนเมืองมา นักสังคมสงเคราะห์
๖๘. น.ส.กัลยา รักเผ่าดง นักสังคมสงเคราะห์
๖๙. นายเสริมศักดิ์ ชันแก้ว นักสังคมสงเคราะห์
๗๐. นายประจักษ์ ศรีพรเจริญจิต เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร
๗๑. นายอิสยาห์ สนธยาสถิตย์ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร

๗๒. นายันทชัย เบญจวรรณวงศา เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร  
 ๗๓. นายปกรณ์ อุดมมหาไพร เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร  
 ๗๔. นายวิทยา คักดีชัยปัญญา เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร  
 ๗๕. น.ส.พรทิพย์ พงษ์สงวนจันทร์ นักพัฒนาสังคม  
 ๗๖. นางสุนีย์ หยกสิริบุตร ครูช่วยสอนชาวเขา  
 ๗๗. นางจันทราภรณ์ ปองไมตรีเจริญ ครูช่วยสอนชาวเขา  
 ๗๘. น.ส.อำพร หยกมาลัยรัตน์ ครูช่วยสอนชาวเขา  
 ๗๙. นายชูศักดิ์ สุขศิริ ครูช่วยสอนชาวเขา  
 ๘๐. นายนพพร หยกโรจนพสุ ครูช่วยสอนชาวเขา  
 ๘๑. นางอัมพร บุชบาไพร ผู้ดูแลเด็กเล็ก  
 ๘๒. น.ส.สายทอง ตุ่นคำ ผู้ดูแลเด็กเล็ก  
 ๘๓. นางปราณี รัตนา ผู้ดูแลเด็กเล็ก  
 ๘๔. นางสาวนิลบล วัฒนพร ครูช่วยสอนชาวเขา  
 ๘๕. น.ส.อุบล วนาเชิง เจ้าพนักงานพัฒนาสังคม  
 ๘๖. นายเรืองวิทย์ ศรีหิน เจ้าพนักงานพัฒนาสังคม  
 ๘๗. นายเกรียงศักดิ์ หยกสิริบุตร เจ้าหน้าที่ขนส่งและสวัสดิการ

### ผู้มาประชุม

ข้าราชการ

จำนวน ๑๒ คน

ลูกจ้างประจำ

จำนวน ๓๙ คน

พนักงานราชการ

จำนวน ๓๖ คน

รวมผู้มาประชุมทั้งสิ้น ๘๗ คน

### ผู้เข้าร่วมประชุม

พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ คน

### ผู้ไม่มาประชุม จำนวน ๓ คน

๑. นางอุษา ปองปัญญาสุนทร ครูช่วยสอนชาวเขา ลากิจ
๒. นางสุพิน ผาติสถิตชัย ครูช่วยสอนชาวเขา ขาด
๓. นายพุมชัย ไกวัลรุ่งพิพัฒน์ คณงาน ขาด

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

#### ๑.เรื่อง การนำเสนอหนังสือ

การนำเสนอหนังสือเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาวินิจฉัยสั่งการ อนุมัติ อนุญาต เห็นชอบ หรือให้ลงนามในการนำเสนอ ประกอบด้วย การจัดทำบันทึก และการจัดทำหนังสือสั่งการ ขอให้หัวหน้าส่วนราชการหน่วยงานหรือผู้รักษาการแทน ได้อ่านบันทึกหรือหนังสืออย่างละเอียดทุกฉบับด้วย หากพบคำผิดหรือย่อหน้าไม่ตรง หรือพิมพ์ซ้ำ หรืออ่านแล้วไม่เข้าใจ ขอให้ไปจัดทำใหม่ให้ถูกต้องก่อนนำเสนอ ดังนี้

## ๑. การจัดทำบันทึกเสนอ ให้มีองค์ประกอบ

(๑) **เรื่องเดิมหรือต้นเรื่อง** หมายถึง เรื่องที่เคยดำเนินการมาแล้วหรือต้นเรื่อง (กรณีเพิ่งเคยดำเนินการ) หรือความเป็นมาของเรื่อง ถ้ามีหลายฉบับให้เรียงตามลำดับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจากลำดับแรกถึงฉบับล่าสุด โดยเรียงหนังสือให้ฉบับแรกอยู่ล่างสุดขึ้นมาเป็นลำดับเหตุการณ์ (เอกสารหมายเลข๑.๒.๓...)

(๒) **ข้อเท็จจริง** คือเรื่อง ณ ปัจจุบันที่เสนอขึ้นมาเพื่อให้วินิจฉัยสั่งการนั้น

(๓) **ข้อกฎหมาย** ระเบียบ ระเบียบปฏิบัติ มี ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับข้อเท็จจริงที่จะให้วินิจฉัย

ส่วนที่ ๒ อำนาจในการพิจารณาเรื่องว่าใครเป็นผู้มีอำนาจ อนุมัติ อนุญาต และได้มีการมอบอำนาจให้ใครปฏิบัติราชการแทนหรือไม่

(๔) **ข้อพิจารณา** คือ การนำข้อเท็จจริงปรับเข้ากับข้อกฎหมายหรือระเบียบแล้วพิจารณาตั้งประเด็นพร้อมเสนอความเห็นว่าจะดำเนินการอย่างไร โดยเสนอข้อพิจารณาในคราวเดียวกันนี้เพื่อลดขั้นตอนในการนำเรื่องกลับไปแก้ หากไม่แน่ใจนำเรื่องมาประสานเบื้องต้นก่อน

(๕) **ข้อเสนอ** เป็นการนำเสนอให้ผู้บังคับบัญชาตัดสินใจว่าจะอนุมัติ อนุญาต เห็นชอบ หรือไม่อย่างไรในข้อพิจารณานั้นๆ

อนึ่ง ในการจัดทำบันทึกเสนอดังกล่าว ขอให้คำนึงว่าระหว่างผู้นำเสนอกับผู้มีอำนาจวินิจฉัยสั่งการให้เข้าใจตรงกันและสั่งการได้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ และอยู่ในอำนาจที่จะสั่งการได้

### การจัดทำหนังสือสั่งการ

ขอให้คำนึงถึงผู้รับว่าอ่านแล้วเข้าใจหรือปฏิบัติงานได้ถูกต้องหรือไม่เป็นการตอบหรือแจ้งวินิจฉัยสั่งการจากข้อเท็จจริงที่เสนอขึ้นมาว่าให้ดำเนินการอย่างไร

**๒. เรื่อง** สรุปข้อสั่งการจากการประชุมกรมฯ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๓ ประธานได้มีข้อสั่งการในเรื่องต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติดังนี้

เรื่องคำรับรองปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๔ ให้นำโครงการตำบลต้นแบบบรรจุลงในตัวชี้วัดตามคำรับรองปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๔ เพิ่มขึ้นอีก ๑ รูปแบบ ในมิติด้านประสิทธิผลของตัวชี้วัด

**มติที่ประชุม** รับทราบถือปฏิบัติ

**ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๔

**มติที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุม

**ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มีเรื่องแจ้ง

**ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องรายงานผลการดำเนินงานของฝ่าย / กลุ่ม / งาน

**๔.๑ ฝ่ายบริหารทั่วไป** (นายพิชัย พงษ์สงวนจันทร์)

**๑. เรื่อง** ขอให้แต่งตั้งชุดข้าราชการ และชุดพื้นเมือง (ชนเผ่า)

ด้วยจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้มีการจัดประชุมคณะกรรมการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ซึ่งในระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ ได้มีการหารือเรื่องการแต่งตั้งชุดข้าราชการว่าสมควรกำหนดวันใดในสัปดาห์ เพื่อความเป็นระเบียบและ แสดงความเป็นข้าราชการ และหารือเรื่องการแต่งตั้งชุดพื้นเมือง (ชนเผ่า) ว่าสมควรกำหนดวันใดในสัปดาห์ เพื่อเป็นตัวอย่างส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีและส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑ ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ แต่งชุดข้าราชการหรือชุดเครื่องแบบตามต้นสังกัด สัปดาห์ละ ๑ วัน ทุกวันอังคาร และทุกครั้งที่มีการประชุมคณะกรรมการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง (เฉพาะผู้ที่เข้าร่วมประชุม)

๒ ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน แต่งชุดพื้นเมือง (ชนเผ่า) สัปดาห์ละ ๑ วัน ทุกวันพฤหัสบดี

ในการนี้จังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงขอให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์การแต่งกายให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบ เพื่อให้ถือปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน ทั้งนี้ เริ่มตั้งแต่เดือน มีนาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

## ๒. เรื่อง การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (เลื่อน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔)

ด้วยกระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการชั้นใหม่ สำหรับการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำในระบบตำแหน่งใหม่ และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย โดยให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ (เดิม) ที่กระทรวงการคลังกำหนด (แบบประเมินฯ สีฟ้า)

สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (เลื่อน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓) การปฏิบัติงานในช่วงเวลาการประเมินผลได้ผ่านมาระยะหนึ่ง ( ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔) ผู้บังคับบัญชา พิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งความคาดหมายถึงผลงานและพฤติกรรม การปฏิบัติราชการในเวลาที่เหลือ มาประกอบการพิจารณาเสนอความเห็นในการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ได้แล้ว ดังนั้น จึงขอให้ทุกสำนัก กองหรือเทียบเท่า และหน่วยงาน ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานโดยตรง ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำผู้ใต้บังคับบัญชา ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ถึงปัจจุบัน โดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินฯ ที่กระทรวงการคลังกำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ และนำผลการประเมินมาพิจารณาเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ผลการประเมินดีเด่น (๙๐ - ๑๐๐%) เลื่อนได้ ๑ ขั้น  
 ผลการประเมินเป็นที่ยอมรับได้ (๖๐ - ๘๙ %) เลื่อนได้ ๐.๕ ขั้น  
 ผลการประเมินต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐ %) เลื่อนได้ ไม่ได้เลื่อนขั้น

๒. ให้มีคณะกรรมการช่วยพิจารณาก่อนรองผลการประเมินให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้ประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หรือหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อพิจารณาเรียงลำดับรายชื่อผู้สมควรได้เลื่อนขั้นค่าจ้างส่งให้กรมฯ พิจารณาต่อไป

๓. ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง นอกจากจะมีผลการประเมินดีเด่นหรือเป็นที่ยอมรับได้ แล้ว ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วน ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ แล้วแต่กรณี โดยในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กรมพัฒนาสังคม และสวัสดิการกำหนด ดังนี้

๓.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น หรือให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๒ % ต้องมีวันลาจิส ส่วนตัว และวันลาป่วยรวมกันไม่เกิน ๑๘ ครั้ง และไม่เกิน ๒๓ วัน และมาทำงานสายได้ไม่เกิน ๑๘ ครั้ง

๓.๒ การพิจารณาเลื่อนขั้น ๑ ขั้น หรือให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๔ % ต้องมีวันลาจิสส่วนตัว และวันลาป่วยรวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง และไม่เกิน ๑๐ วัน และมาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง (วันลาจิสส่วนตัวและวัน ลาป่วยดังกล่าว ให้นับเฉพาะวันทำการ)

๔. การจัดสรรโควตา ๑ ขั้น หรือให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๔ % ให้เป็นไปตามมติ อ.ก.พ. กรมพัฒนา สังคมและสวัสดิการ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖ ดังนี้

๔.๑ ให้เสนอรายชื่อลูกจ้างประจำผู้สมควรได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง (กรณีไม่เต็มขั้น) หรือให้ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (กรณีเต็มขั้น) ในแบบ ๑ หรือ แบบ ๒ รวมกันไป โดยเรียงลำดับความสำคัญ

๔.๒ โควตาเลื่อนชั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น และให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๔ % รวมกันไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ซึ่งการนับจำนวนเพื่อคำนวณโควตา ให้ถือจำนวนผู้ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ ปัจจุบัน เฉพาะผู้ที่ครองอัตราตามกรอบของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ โดยเรียงลำดับความสำคัญ

๔.๓ สำหรับผู้ที่มีได้ครองอัตราตามกรอบของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ให้เสนอรายชื่อลูกจ้างประจำผู้สมควรได้รับการเลื่อนชั้นค่าจ้าง แยกต่างหากโดยเรียงลำดับความสำคัญตามแบบบัญชีรายชื่อผู้สมควรได้เลื่อนชั้นค่าจ้าง (ผู้สังกัด สป. หรือกรมฯ อื่น)

ศูนย์พัฒนาสังคม หน่วยที่ ๔๓ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการตามข้อสั่งการ ๑ - ๔ และจัดทำบัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ผ่านการพิจารณาส่งให้กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

### ๓. เรื่อง การเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (เลื่อน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔)

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการให้สำนัก กองหรือเทียบเท่า และหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (แบบ ปพ. ๒) แบบกำหนดและประเมินสมรรถนะ (แบบ ปพ. ๓) เพื่อสรุปลงในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (แบบ ปพ. ๑) และจัดส่งแบบ ปพ.๑ (ฉบับจริง) โดยให้หน่วยงานส่งไปยังสำนักต้นสังกัด ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๔ เพื่อให้สำนักรวบรวมและพิจารณาเงินเดือนเบื้องต้น ก่อนส่งแบบ ปพ. ๑ ฉบับจริงให้สำนักบริหารกลางเพื่อรวบรวมก่อนวิเคราะห์นำเสนออธิบดี

๒. กรณีมีผลการประเมินในระดับดีเด่น ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการกำหนด คือต้องมีวันลาปฏิบัติงาน และวันลาป่วยรวมกับไม่เกิน ๑๐ ครั้ง และไม่เกิน ๑๐ วัน และมาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๓. ให้ทุกสำนัก/กองหรือเทียบเท่า และทุกหน่วยงานจัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ตามแบบบัญชีที่แนบท้าย (ให้รวมข้าราชการที่เสียชีวิตตั้งแต่วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๔ ด้วย) ดังนี้

๓.๑ แบ่งกลุ่มเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มที่ ๑ หัวหน้าหน่วยงาน และกลุ่มที่ ๒ ข้าราชการทั่วไป

๓.๒ แยกบัญชีข้าราชการผู้ครองอัตราในกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ/สสว. และบัญชีข้าราชการผู้ครองอัตราส่วนราชการอื่น (สังกัด สป. / พมจ. / และ กรมฯ อื่น)

๓.๓ ให้สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ไม่มีหน่วยงานในสังกัด ส่งบัญชีดังกล่าวมายังสำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๓.๔ หน่วยงานที่สังกัดสำนัก ให้จัดส่งบัญชีดังกล่าวไปยังสำนักต้นสังกัดก่อน เพื่อให้สำนักรวบรวมและพิจารณา และให้สำนักต้นสังกัดส่งบัญชีดังกล่าวไปยังสำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๔

### มติที่ประชุม รับทราบถือปฏิบัติ

#### ๔.๑.๑ งานการเงินและบัญชี (นางสุชาดา วรอุไร)

#### ๑. เรื่อง การให้กู้เงิน “โครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อบุคลากรภาครัฐ” ครั้งที่ ๒

ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) จัดทำสินเชื่อโครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อบุคลากรภาครัฐ เพื่อช่วยส่งเสริมกำลังซื้อของบุคลากรภาครัฐให้สามารถจัดซื้อ/จัดหาที่อยู่อาศัยเป็นของตนเองได้สะดวกขึ้น และเพื่อลดภาระอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และเงินงวดผ่อนชำระสินเชื่อที่อยู่อาศัยกับสถาบันการเงินต่างๆธนาคารอาคารสงเคราะห์จึงขอประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการให้กู้เงินของโครงการ ดังนี้

#### ๑. คุณสมบัติของผู้กู้

เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานรัฐวิสาหกิจ พนักงาน/เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เรียกชื่ออย่างอื่น และลูกจ้างประจำ ที่เป็นผู้มีสิทธิออกเงินตามค่านิยมในข้อตกลงโครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยประเภทไม่มีเงินฝากที่ส่วนราชการ หรือหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอิสระตามรัฐธรรมนูญ หรือองค์การมหาชน หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือองค์กรอิสระอื่นในกำกับของรัฐหรือจัดตั้งโดยกฎหมายเฉพาะหรือจัดตั้งตามนโยบายรัฐบาล ได้ลงนามร่วมกับธนาคาร

## ๒. วัตถุประสงค์การขอกู้

๒.๑ เพื่อซื้อที่ดินพร้อมอาคาร หรือห้องชุด

๒.๒ เพื่อปลูกสร้างอาคาร หรือเพื่อซื้อที่ดินพร้อมปลูกสร้างอาคาร

๒.๓ เพื่อต่อเติม หรือขยาย หรือซ่อมแซมอาคาร

๒.๔ เพื่อซื้อที่ดินเปล่าที่เป็นทรัพย์สิน (NPA) ของ ธอส.

๒.๕ เพื่อไถ่ถอนจำนองที่ดินพร้อมอาคาร หรือห้องชุด จากสถาบันการเงินอื่น

๒.๖ เพื่อไถ่ถอนจำนองที่ดินพร้อมอาคารจากสถาบันการเงินอื่น และปลูกสร้าง หรือต่อเติม/ขยาย/ซ่อมแซมอาคาร

๒.๗ เพื่อไถ่ถอนจำนองที่ดินเปล่าจากสถาบันการเงินอื่น พร้อมปลูกสร้างอาคาร

๒.๘ เพื่อชำระหนี้เกี่ยวกับที่อยู่อาศัย

๒.๙ เพื่อซื้ออุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกที่เกี่ยวข้องเนื่องเพื่อประโยชน์ในการอยู่อาศัย

หมายเหตุ: การขอกู้ตามวัตถุประสงค์ ข้อ ๒.๑ - ๒.๙ จะต้องเป็นไปเพื่อกรรมสิทธิ์ของตนเองและหรือคู่สมรสจดทะเบียน

## ๓. วงเงินให้กู้

๓.๑ ไม่เกินร้อยละ ๑๐๐ ของราคาประเมินที่ดินพร้อมอาคาร หรืออาคาร หรือห้องชุดตามวัตถุประสงค์การขอกู้แต่ละประเภท และไม่เกินร้อยละ ๑๐๐ ของราคาซื้อขายหรือราคาค่าก่อสร้าง แล้วแต่ว่าราคาใดต่ำกว่า

๓.๒ เงินงวดผ่อนชำระไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของเงินเดือนสุทธิ

## ๔. ระยะเวลาการกู้

ไม่เกิน ๓๐ ปี และอายุผู้กู้รวมกับจำนวนปีที่ขอกู้ต้องไม่เกิน ๗๕ ปี

## ๕. อัตราดอกเบี้ยเงินกู้

ปีที่ ๑ - ปีที่ ๒

เดือนที่ ๑ - ๖ = ๐.๐๐% ต่อปี

เดือนที่ ๗ - ๒๔ = MRR-๒% ต่อปี

ปีที่ ๓ จนถึงตลอดอายุสัญญา = MRR-๑.๐๐% ต่อปี ยกเว้นกรณีกู้เพื่อชำระหนี้และหรือซื้ออุปกรณ์ฯ = MRR หากเจ้าหน้าที่ท่านใดประสงค์ จะยื่นกู้ตามโครงการดังกล่าว สอบถามรายละเอียดได้ที่งานการเงินและบัญชี และยื่นคำขอกู้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ - วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔

## ๒. เรื่อง การยื่นแบบแสดงรายการภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ประจำปีภาษี ๒๕๕๓

ด้วยขณะนี้ถึงกำหนดเวลาการยื่นแบบแสดงรายการภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ประจำปีภาษี ๒๕๕๓ สำนักงานสรรพากรพื้นที่แม่ฮ่องสอน จึงขอประกาศให้ท่านที่มีเงินได้พึงประเมินตามมาตรา ๔๐(๑) - ๔๐(๘) แห่งประมวลรัษฎากร ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส บำเหน็จ บำนาญ การให้เช่าทรัพย์สิน วิชาชีพอิสระ การรับเหมา การพาณิชย์ การเกษตร การอุตสาหกรรม การขนส่ง ที่ได้รับระหว่าง ๑ มกราคม ๒๕๕๓ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ยื่นแบบแสดงรายการตามแบบ ภ.ง.ด.๙๐ ภ.ง.ด.๙๑ ณ สำนักงานสรรพากรพื้นที่ทุกสาขา ในท้องที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ หรือสามารถยื่นผ่านระบบอินเทอร์เน็ตได้ที่ [www.rd.go.th](http://www.rd.go.th) ได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง และสามารถยื่นแบบฯ ผ่านธนาคารกรุงไทยทุกแห่งทั่วประเทศ หากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๕๓๖๑-๒๒๗๒ ในวันเวลาราชการ

สำหรับผู้เสียภาษีที่ได้รับแบบแสดงรายการ ภ.ง.ด.๙๐ ภ.ง.ด.๙๑ ทางไปรษณีย์ ซึ่งกรมสรรพากรจัดส่งให้ผู้เสียภาษีถึงบ้านโดยปิดแถบชื่อ และที่อยู่ของผู้เสียภาษี เมื่อได้รับแบบแสดงรายการที่ติดแถบชื่อ ให้นำแบบแสดงรายการฉบับดังกล่าวมาใช้ยื่นรายการชำระภาษี เนื่องจากแบบแสดงรายการที่ปิดแถบชื่อเป็นข้อมูลที่ต้องของกรมสรรพากร

อนึ่ง การไม่ยื่นแบบแสดงรายการภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ตามกำหนดเวลา มีความผิดต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองพันบาท ตามมาตรา ๓๕ แห่งประมวลรัษฎากร และต้องรับผิดชำระเงินเพิ่มอีกส่วนหนึ่งด้วย

จึงขอแจ้งให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ทุกท่านทราบ และยื่นแบบแสดงรายการภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ประจำปีภาษี ๒๕๕๓ ภายในกำหนดเวลา

### ๓. เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการและการฝึกอบรมภายในประเทศ

กระทรวงการคลัง ได้มีหนังสือด่วนที่สุด เรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์การเบิกค่าพาหนะในการเดินทางไปปลงศพ และค่าใช้จ่ายในการส่งศพกลับ กรณีเดินทางไปราชการถึงแก่ความตาย ระหว่างไปราชการ เบี่ยงเลี้ยวเดินทาง และค่าเช่าที่พักในการเดินทางไปราชการในประเทศ สรุปได้ดังนี้

๑. ให้ผู้เดินทางไปราชการในราชอาณาจักรเบิกเบี่ยงเลี้ยวในลักษณะเหมาจ่าย ดังนี้

#### ข้าราชการ

- ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโสลงมา หรือตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ให้เบิกเบี่ยงเลี้ยวในอัตรา ๒๔๐ บาท / วัน / คน
- ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ หรือตำแหน่งระดับ ๙ ขึ้นไป หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า ให้เบิกเบี่ยงเลี้ยวในอัตรา ๒๗๐ บาท / วัน / คน

๒. ให้ผู้เดินทางไปราชการในราชอาณาจักรเบิกค่าเช่าที่พักในราชอาณาจักร ดังนี้

๑) กรณีเลือกเบิกในลักษณะจ่ายจริง ให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินอัตรา ดังนี้

#### ข้าราชการ

- ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ลงมา หรือตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า ห้องพักคนเดียวให้เบิกในอัตรา ๑,๕๐๐ บาท / วัน / คน, ห้องพักร่วม ให้เบิกในอัตรา ๘๕๐ บาท / วัน / คน
- ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ หรือตำแหน่งระดับ ๙ หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า กรณีห้องพักคนเดียวให้เบิกในอัตรา ๒,๒๐๐ บาท / วัน / คน ห้องพักร่วมให้เบิกในอัตรา ๑,๒๐๐ บาท / วัน / คน
- ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งระดับ ๑๐ ขึ้นไป หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า ห้องพักคนเดียวให้เบิกในอัตรา ๒,๕๐๐ บาท / วัน / คน ห้องพักร่วมในอัตรา ๑,๔๐๐ บาท / วัน / คน

๒) กรณีเลือกเบิกในลักษณะเหมาจ่าย ให้เบิกได้ไม่เกินอัตรา ดังนี้

#### ข้าราชการ

- ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปอาวุโส ลงมา หรือตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า ให้เบิกในอัตรา ๘๐๐ บาท / วัน / คน
- ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ หรือตำแหน่งระดับ ๙ ขึ้นไป หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า ให้เบิกในอัตรา ๑,๒๐๐ บาท / วัน / คน

### ๔. เรื่อง ระบบสวัสดิการการรักษาพยาบาลข้าราชการ ๒๕๕๔

ระบบสวัสดิการการรักษาพยาบาลข้าราชการ ๒๕๕๔ ซึ่งคาดว่าจะสามารถใช้ได้ภายในเดือน เมษายน ๒๕๕๔ โดยมีสาระสำคัญ ว่าด้วยการส่งเสริมด้านการสร้างเสริมป้องกันโรค เดิมข้าราชการมีสิทธิตรวจสุขภาพ ปีละ ๑ ครั้ง เฉพาะตนเอง ระเบียบใหม่จะสามารถตรวจสุขภาพได้ทั้งตนเองและบุคคลในครอบครัวเพื่อให้มีการทราบโรคที่เป็นแต่เนิ่นๆ จะได้รับการรักษาทันทั่วทั้ง และจะเป็นการลดค่ารักษาพยาบาลให้ค่อยๆ ลดลงในอนาคตเนื่องจากการป้องกันที่ดีขึ้น โดยกำหนดให้ข้าราชการแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อมูลของบุคคลในครอบครัวตามแบบ ๗๑๒๗ ภายใน ๑ เดือน นับจากมีการเปลี่ยนแปลง โดยแนบเอกสารประกอบด้วย และสามารถเปลี่ยนแปลงสิทธิได้ ปีละครั้ง สำหรับบุคคลมีฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐอยู่ก่อนแล้ววันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๓ และไม่แจ้งเปลี่ยนแปลงสิทธิจะให้ใช้สิทธิข้าราชการเหมือนเดิม

การกำหนดสิทธิ สิทธิหลักหมายถึง สิทธิที่เกิดจากการทำงานของตนเอง

สิทธิรอง หมายถึง สิทธิที่เกิดจากสิทธิหลักของบุคคลอื่น

ระบบนี้กำหนดให้ผู้มีสิทธิใช้สิทธิหลักของตนเอง ในการเบิกค่ารักษาพยาบาล แต่ถ้าใช้สิทธิหลักของตนเองแล้ว ยังมีส่วนต่างให้ใช้สิทธิรองเบิกส่วนที่ขาด แต่ไม่เกินค่ารักษาพยาบาลที่จ่ายไป

รายการและอัตราการเบิกค่ารักษาพยาบาล

- ยามะเร็ง ๖ ชนิด ยารักษากลุ่มโรคมะเร็งและสเก็ดเงิน ให้เบิกจ่ายตรงกับสถานพยาบาล ห้ามนำใบเสร็จมาเบิก
- ค่าอุปกรณ์และอวัยวะเทียม จำนวน ๓๙๔ รายการ ใบเสร็จต้องลงรหัสในการเบิก
- ค่าบริการ ค่าตรวจวิเคราะห์โรค จำนวน ๒,๙๙๑ รายการ ใบเสร็จต้องลงรหัสในการเบิก
- ค่าบริการและค่าตรวจวิเคราะห์โรค เบิกได้ยกเว้นค่าธรรมเนียมแพทย์, ค่าบริการพิเศษ และเงินตอบแทนพิเศษ

ค่าห้องและค่าอาหารผู้ป่วยนอก ให้เบิกค่าเตียง สังกะตุงอากาศ ๑๐๐บาท/วัน ค่าห้องและค่าอาหารผู้ป่วยใน เตียงสามัญเบิกได้ ๓๐๐ บาท / วัน, ห้องพักพิเศษเบิกได้ ๖๐๐ บาท /วัน การเข้ารักษาเป็นผู้ป่วยภายในโรงพยาบาลเอกชน ต้องมีใบรับรองจากแพทย์ ว่าถ้าไม่ได้เข้าทำการรักษาจะเป็นอันตรายถึงชีวิต ค่าห้องเบิกได้ ๖๐๐ บาท/วัน ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ตามระเบียบกำหนด ค่ารักษาพยาบาลอื่นๆอันได้แก่ ค่ายา, ค่าแพทย์, ค่าวินิจฉัยโรคเดิมเบิกได้ครึ่งหนึ่ง แต่ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท เบิกได้เพิ่มเป็น ๔,๐๐๐ บาท

### การเบิกค่ารักษาจากโรงพยาบาลเอกชน (DRGS)

เป็นโครงการนำร่อง ประมาณ ๕๐ โรงพยาบาล ที่เบิกจ่าย โดยระบบเหมาจ่ายตามกลุ่มโรค โดยกรมบัญชีกลางจะเหมาจ่ายค่ารักษาพยาบาล กับโรงพยาบาลเอกชน เป็นโรคๆ ไป โดยผู้ป่วยจะต้องจ่ายเงินส่วนเกินให้กับโรงพยาบาลเองบางส่วน บางส่วนที่เบิกได้โรงพยาบาลเอกชนจะเบิกจ่ายจากกรมบัญชีกลางโดยตรง ภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่ โรงพยาบาลแมคคอมิค เข้าร่วมโครงการแล้วต่อไปจะสามารถเปิดดูจากระบบได้ว่า โรงพยาบาลใดเข้าร่วมโครงการบ้าง

### มติที่ประชุม รับทราบถือปฏิบัติ

#### ๔.๑.๒ งานประชาสัมพันธ์และการประชุม (นางเพ็ญญา ศรีพล)

##### ๑.เรื่อง ประชาสัมพันธ์รับสมัครเข้ารับการศึกษาชั้นปีที่ ๖๔

ศูนย์ส่งเสริมและฝึกอบรมวิชาชีพภาคเหนือ จังหวัดลำปาง กำหนดเปิดรับสมัครเยาวชนชายหญิงและประชาชน ผู้ยากจนเข้ารับการศึกษาชั้นปีที่ ๖๔ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๔ และจะปฐมนิเทศผู้เข้ารับการศึกษาชั้นปีที่ ๖๔ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๔ ในหลักสูตรต่างๆ ดังนี้

๑. หลักสูตร ๓ เดือน จำนวน ๑ สาขาวิชาชีพ คือ นวดแผนไทยเพื่อสุขภาพ

๒. หลักสูตร ๖ เดือน จำนวน ๑๓ สาขาวิชาชีพ คือ ตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี, ตัดเย็บเสื้อผ้าชาย, เสริมสวยสตรี, การช่างประดิษฐ์, บริการโรงแรม, ทอผ้ากี่กระตุก, ทอผ้าเครื่องจักร, โภชนาการ, ตัดผมชาย,สตรี, ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์, ผู้ช่วยงานสำนักงาน, เคหบริการ, เย็บจักรอุตสาหกรรม

๓. หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ร่วมกับศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนจังหวัดลำปาง รับเฉพาะผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒ สาขางาน คือ สาขางานตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี, สาขางานการชาย

๔. หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ร่วมกับวิทยาลัยอาชีวศึกษาลำปางรับเฉพาะผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ และระดับ ปวช. ทุกสาขาวิชาชีพ จำนวน ๓ สาขาวิชา คือ สาขาวิชาเทคโนโลยีผ้าและเครื่องแต่งกาย สาขาวิชาการบริหารงานคหกรรมศาสตร์ และสาขาวิชาการตลาด

งานประชาสัมพันธ์และการประชุมจึงขอความร่วมมือผู้ประสานงานพัฒนาสังคมอำเภอประชาสัมพันธ์การรับสมัครให้ผู้สนใจได้รับทราบ โดยรวบรวมใบสมัครส่งให้งานประชาสัมพันธ์และการประชุม เพื่อดำเนินการต่อไป

## ๒.เรื่อง การเสนอผลงานประดิษฐ์คิดค้นเพื่อขอรับรางวัลผลงานประดิษฐ์คิดค้นประจำปี ๒๕๕๕

ด้วยจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้รับแจ้งจากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ได้มีนโยบายที่จะส่งเสริมและสนับสนุนคนไทยที่มีความสามารถในการประดิษฐ์คิดค้นที่เป็นประโยชน์แก่ประเทศชาติและเพื่อให้นโยบายนี้บรรลุผลสำเร็จด้วยดี วช. จึงได้จัดให้มีรางวัลผลงานประดิษฐ์คิดค้นขึ้นเป็นประจำทุกปี

สำหรับปี ๒๕๕๕ นี้ วช. ได้กำหนดระยะเวลาให้ผู้ประสงค์เสนอผลงานประดิษฐ์คิดค้น เพื่อขอรับรางวัลสภาวิจัยแห่งชาติ รางวัลผลงานประดิษฐ์คิดค้น ประจำปี ๒๕๕๕ หากเจ้าหน้าที่ท่านใดสนใจและส่งผลงานเข้าประกวดสามารถส่งผลงานได้ ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔ ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ของจังหวัด <http://www.maehongson.go.th> หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”

### มติที่ประชุม รับทราบถือปฏิบัติ

#### ๔.๒ กลุ่มพัฒนาสังคมและส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นางวัชรียา ศรีหิน)

##### ๑.การคัดเลือกเด็กและเยาวชนตามโครงการเพาะกล้าคุณธรรม เพื่อการพัฒนาสังคม

การคัดเลือกเด็กและเยาวชนเข้ารับอบรมที่สถาบันเพาะกล้าคุณธรรม เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมประดิษฐ์ทองคำ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมีท่านผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน นายกำธร ถาวรสถิตย์ เป็นประธาน

##### การพิจารณาคัดเลือกเด็ก คณะกรรมการฯ ใช้เกณฑ์ในการพิจารณา ดังนี้

๑. แยกระดับชั้น ป.๖ และ ม.๓
๒. ความยากจน
๓. สภาพที่อยู่อาศัย
๔. ระดับผลการเรียน
๕. การกระจายในเขตพื้นที่การศึกษา เขต ๑ และ เขต ๒
๖. ความมุ่งมั่นตั้งใจ , พ่อแม่ยินยอม, ญาติพี่น้องสนับสนุน

รายชื่อเด็กและเยาวชนที่ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการเข้ารับการอบรมในสถาบันเพาะกล้าคุณธรรม ฯ (เรียงลำดับตามมติคณะกรรมการ)

- ๑.ด.ญ.นุชริภรณ์ สุริยตรีทอง เข้าศึกษาต่อ ชั้นม.๑ ที่อยู่ ๔๖ ม.๙ ต.ผาบ่อง อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน
- ๒.น.ส.สุทธิดา กาญจนปกรณ์ เข้าศึกษาต่อ ชั้นม.๓ ที่อยู่ ๒๓/๑ ม.๑ ต.แม่ยวมน้อย อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน
- ๓.น.ส.จรัสศรี แบงเจ เข้าศึกษาต่อ ชั้นม.๔ ที่อยู่ ๔๗ ม.๙ ต.ห้วยปูลิง อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน
- ๔.น.ส.จันทร์จิรา ศรีพรสิริโรจน์ เข้าศึกษาต่อ ชั้นม.๔ ที่อยู่ ๔/๑ ม.๔ ต.แม่เหาะ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน
- ๕.น.ส.ฤดี บุเจ เข้าศึกษาต่อ ชั้นม.๔ ที่อยู่ ๑๐๕ ม.๔ ต.แม่เหาะ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน
- ๖.น.ส.วยุดี ฤทธิกิจไพศาล เข้าศึกษาต่อ ชั้นม.๔ ที่อยู่ ๒๒/๒ ม.๓ ต.ห้วยปูลิง อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน
- ๗.ด.ญ.อำไพ สุสิริลาภกุล เข้าศึกษาต่อ ชั้นม.๔ ที่อยู่ ๗/๓ ม.๑๒ ต.แม่เหาะ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน
- ๘.ด.ช.สุรชาติ บาลาน เข้าศึกษาต่อ ชั้นม.๑ ที่อยู่ ๓๖/๒ ม.๑ ต.แม่เหาะ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน
- ๙.ด.ญ.สุวรรณรี พิกุลทองรักถิ่น เข้าศึกษาต่อ ชั้นม.๔ ที่อยู่ ๑๑๖/๓ ม.๔ ต.แม่เหาะ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน
- ๑๐.น.ส.ยชญา ฤกษ์ถนอมศรี เข้าศึกษาต่อ ชั้นม.๔ ที่อยู่ ๓๒/๑ ม.๖ ต.ห้วยปูลิง อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน
- ๑๑.ด.ญ.ธนภรณ์ ฌานโสภิตา เข้าศึกษาต่อ ชั้นม.๑ ที่อยู่ ๕๗/๑ ม.๖ ต.ผาบ่อง อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน
- ๑๒.น.ส.วารุณี พงไพโรเกษตร เข้าศึกษาต่อ ชั้นม.๔ ที่อยู่ ๖/๒ ม.๑๒ ต.แม่เหาะ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน
- ๑๓.ด.ญ.จุฑารัตน์ วงละคร เข้าศึกษาต่อ ชั้นม.๔ ที่อยู่ ๒๗ ม.๑ ต.แม่ยวมน้อย อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน
- ๑๔.น.ส.เสาวภา เลโต เข้าศึกษาต่อ ชั้นม.๔ ที่อยู่ ๓๔ ม.๗ ต.ห้วยปูลิง อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน
- ๑๕.ด.ญ.สุนันท์ หน่อมมาลา เข้าศึกษาต่อ ชั้นม.๔ ที่อยู่ ๒๒ ม.๔ ต.แม่เหาะ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน
- ๑๖.ด.ช.วีโรจน์ จิรอดิษฐ์ถาวร เข้าศึกษาต่อ ชั้นม.๔ ที่อยู่ ๘/๒ ม.๑ ต.ห้วยปูลิง อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน

.../๑๗.น.ส.ยุวดี คงสร้างสรรค์

๑๗.น.ส.ยุวดี คงสร้างสรรค์ เข้าศึกษาต่อ ชั้นม.๔ ที่อยู่ ๒/๘ ม.๖ ต.ป่าแป๋ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน  
 ๑๘.น.ส.สุมิตรา ศรีสิริอรุณพร เข้าศึกษาต่อ ชั้นม.๔ ที่อยู่ ๔๑/๒ ม.๑๐ ต.แม่เหาะ อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน  
 ๑๙.น.ส.ศรีัญญา สุ่มงคลบุญ เข้าศึกษาต่อ ชั้นม.๔ ที่อยู่ ๓๘ ม.๑ ต.แม่ยวมน้อย อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน

ซึ่งจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ติดประกาศผลการพิจารณาคัดเลือกแล้วตามประกาศจังหวัดแม่ฮ่องสอน  
 ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

### มติที่ประชุม รับทราบถือปฏิบัติ

#### ๔.๒.๑ งานส่งเสริมมาตรฐานด้านสวัสดิการสังคม (นางวัชรียา ศรีหิน)

##### ๑.เรื่อง แจ้งยอดการเบิกจ่ายหมวดเงินอุดหนุนสงเคราะห์

๑. เงินสงเคราะห์เด็กในครอบครัวยากจน เบิกเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จำนวน ๖๐,๐๐๐.-บาท  
 อ.ปางมะผ้า จำนวน ๑๐๐ ราย เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐.-บาท (จัดซื้อข้าวสาร)

##### ๒.เรื่อง การพิจารณาจัดสรรเงินช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อน

พื้นที่	รายได้น้อย		ผู้สูงอายุ		เด็ก		สงเคราะห์คนพิการ	
	จัดสรร	เบิกแล้ว	จัดสรร	เบิกแล้ว	จัดสรร	เบิกแล้ว	จัดสรร	เบิกแล้ว
อ.แม่สะเรียง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-	๗๐,๐๐๐	-	๑๕,๐๐๐	๒,๐๐๐
อ.สบเมย	๒๐,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-	๗๐,๐๐๐	๒,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๔,๐๐๐
อ.แม่อาย	๒๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	-	๗๐,๐๐๐	-	๑๕,๐๐๐	-
อ.ขุนยวม	๒๐,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-	๗๐,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑,๐๐๐
อ.เมือง	๒๐,๐๐๐	๖,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-	๗๐,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๗,๐๐๐
อ.ปางมะผ้า	๒๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	-	๗๐,๐๐๐	-	๑๕,๐๐๐	-
อ.ปาย	๒๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	-	๗๐,๐๐๐	-	๑๕,๐๐๐	-

##### ๓.เรื่อง โครงการพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเพื่อป้องกันการถูกล่อลวง (อบรมอาชีพระยะสั้น ๓๐ วัน)

ศูนย์พัฒนาสังคม หน่วยที่ ๔๓ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ในปี ๒๕๕๔  
 จำนวน ๑ รุ่น, กลุ่มเป้าหมาย ๒๐ คน, ระยะเวลาฝึกอบรม ๓๐ วัน, งบประมาณ ๗๕,๐๐๐ บาท

### มติที่ประชุม รับทราบถือปฏิบัติ

#### ๔.๒.๒ งานแผนงาน/โครงการ (นายถวิล สมกัน)

๑.เรื่อง การประชุมบูรณาการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ  
 มนุษย์ระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ วันที่ ๒ - ๓ มีนาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมศูนย์พัฒนาโครงการหลวง  
 แม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีหน่วยงานเข้าร่วมประชุม ดังนี้

- สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด
- ศูนย์พัฒนาสังคม หน่วยที่ ๔๓ จังหวัดแม่ฮ่องสอน
- บ้านพักเด็กและครอบครัว จังหวัดแม่ฮ่องสอน
- สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๑๐ จังหวัดเชียงใหม่

๑.๑ แผนงาน/โครงการที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปี ของแต่ละหน่วยงาน

๑.๒ การบูรณาการแผนงาน ในพื้นที่ตามโครงการ ตำบลต้นแบบการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ (๔ตำบล)

- พื้นที่สายใยรักแห่งครอบครัว ตำบลแม่สะเรียง อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน
- พื้นที่ศูนย์บริการทางสังคมแบบมีส่วนร่วม ตำบลผาบ่อง อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน
- พื้นที่ศูนย์ ๓ วิทยาลัยสายใยรักแห่งครอบครัว พื้นที่ตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย

จังหวัดแม่ฮ่องสอน

- ตำบลต้นแบบพื้นที่สูง ตำบลแม่กิ๋ อำเภอยายม จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๒. เรื่อง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “โครงการเรื่องเล่าชีวิตที่พอเพียงของครอบครัวพอเพียง ” วันที่ ๑๖ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๔ ณ ภูแก้วรีสอร์ท จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยสำนักพัฒนาสังคม กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

- ในส่วนของจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำนักได้คัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ จากบ้านหัวแม่สุรินทร์ หมู่ ๒

ตำบลแม่อุคอ อำเภอยายม ซึ่งเป็นพื้นที่ดำเนินโครงการส่งเสริมและพัฒนาสังคมตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๓ ปัจจุบันคือพื้นที่ติดตามขยายผลตามโครงการปี ๕๐ - ๕๒ จำนวน ๓ คน ให้ผู้ประสานงานพัฒนาสังคมอำเภอยายม แจ้งให้ครอบครัวดังกล่าวทราบ และเดินทางเข้าร่วมโครงการตามวัน เวลา สถานที่ ดังกล่าว

### มติที่ประชุม รับทราบถือปฏิบัติ

#### ๔.๒.๓ งานสนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาและประสานเครือข่าย (นายวันชัย กริธาพันธ์)

##### ๑. เรื่อง การดำเนินงาน ตำบลต้นแบบ ปี ๒๕๕๔

- ๑) การฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพด้านอาชีพในชุมชนบนพื้นที่สูง

ขอความร่วมมือผู้ประสานงานพัฒนาสังคมอำเภอที่มีโครงการตำบลต้นแบบ ให้ส่งหลักสูตรและกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่จะเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการพัฒนาศักยภาพด้านอาชีพในชุมชนบนพื้นที่สูง

##### ๒. เรื่อง โครงการพัฒนาศักยภาพด้านอาชีพในชุมชนบนพื้นที่สูง

ศูนย์พัฒนาสังคม หน่วยที่ ๔๓ จังหวัดแม่ฮ่องสอน กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จะได้ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายองค์กรสตรี” ตามโครงการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนบนพื้นที่สูง ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๔ ณ ศูนย์พัฒนาสังคม หน่วยที่ ๔๓ จังหวัดแม่ฮ่องสอน หมู่ที่ ๔ ตำบลแม่เหาะ อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน การฝึกอบรมในครั้งนี้ เป็นการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ประชากรกลุ่มเป้าหมายบนพื้นที่สูง ในเขตความรับผิดชอบของ ศูนย์พัฒนาสังคม หน่วยที่ ๔๓ จังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๔๐ คน ได้แก่อำเภอแม่สะเรียง จำนวน ๑๐ คน , อำเภอแม่ลาน้อย จำนวน ๑๕ คน และอำเภอยายม จำนวน ๑๕ คน

##### โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายองค์กรสตรีระหว่างชุมชนเพิ่มมากขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกันระหว่างเครือข่าย
๓. เพื่อส่งเสริมองค์กรสตรีเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา และบริหารจัดการชุมชนของตนเอง

##### ๓. เรื่อง โครงการเตรียมความพร้อม ผู้สูงอายุในชุมชน

- กิจกรรมซ่อมแซมบ้านพักผู้สูงอายุ

##### ๔. เรื่อง โครงการส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัย แก่ คนพิการในชุมชน

- กิจกรรมปรับปรุงซ่อมแซมสถานที่จัดกิจกรรมแก่คนพิการ งานสนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาและประสานงานเครือข่าย ขอความร่วมมือให้ผู้ประสานงานฯ อำเภอ ส่งหลักฐานการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว เพื่อหักล้างเงินยืมให้ทันตามกำหนด

##### ๕. เรื่อง โครงการส่งเสริมการเพิ่มผลผลิตข้าวอินทรีย์

ดำเนินการในพื้นที่อำเภอแม่ลาน้อย คือ บ้านแม่ปาง หมู่ที่ ๑ ตำบลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย และบ้านห้วยไถ่ป่า หมู่ที่ ๖ ตำบลแม่ลาหลวง อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน รวม ๒ แห่งๆ ละ

.. / ๑๐ ไร่ ผู้เข้าร่วมโครงการ

๑๐ ไร่ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๐ ครอบครัว กิจกรรมประกอบไปด้วย การฝึกอบรมให้ความรู้ และการสนับสนุนการปลูกข้าวอินทรีย์ โดยขอความร่วมมือผู้ประสานงานฯ อำเภอแม่ลาน้อยแจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการเพื่อจัดได้ดำเนินการตามแผนงานต่อไป

### มติที่ประชุม รับทราบถือปฏิบัติ

#### ๔.๒.๔ งานโครงการพิเศษ (นายราเชนทร์ อารีย์)

๑.เรื่อง **สรุปผลการประเมินองค์กรด้วยตนเองตามเกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ระดับพื้นฐาน ของศูนย์พัฒนาสังคม หน่วยที่ ๔๓ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔**

ศูนย์พัฒนาสังคม หน่วยที่ ๔๓ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการ ประเมินองค์กรด้วยตนเองตามเกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ระดับพื้นฐาน ของศูนย์ฯ จ.แม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ โดยคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของศูนย์ฯ โดยการตอบคำถามประเมินองค์กรด้วยตนเองทั้ง ๖ หมวด ซึ่งผลการประเมินองค์กรด้วยตนเองดังกล่าว ศูนย์ฯ จ.แม่ฮ่องสอน มีประเด็นที่จะต้องทำแผนพัฒนารวมทั้งสิ้น ๑๓ ประเด็น ดังนี้

**หมวดที่ ๑ การนำองค์กร** มีประเด็นต้องทำแผนพัฒนาองค์กรใน ๓ ประเด็น (๓ แผน) ได้แก่

- LD ๒ เรื่อง ผู้บริหารหน่วยงานมีการเพิ่มอำนาจในการตัดสินใจ (Empowerment) ให้แก่ เจ้าหน้าที่ระดับต่างๆ ภายในองค์กร โดยมีการมอบอำนาจให้กับผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในหน่วยงานเดียวกัน (เน้นเรื่องการประเมินผลการมอบอำนาจ)

- LD ๕ เรื่อง มีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) เพื่อ เป็นเครื่องมือในการกำกับดูแลให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

- LD ๗ เรื่อง หน่วยงาน/ผู้บริหารต้องกำหนดให้มีวิธีการหรือมาตรการในการจัดการผลกระทบทางลบที่เกิดขึ้นต่อสังคม อันเป็นผลมาจากการดำเนินการของหน่วยงานรวมทั้งต้องนำวิธีการหรือมาตรการที่กำหนดไว้ไปปฏิบัติ

**หมวดที่ ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์** ไม่มีประเด็นที่ต้องทำแผนพัฒนาองค์กร

**หมวดที่ ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย** มีประเด็นต้องทำแผนพัฒนาองค์กร ใน ๑ ประเด็น (๑ แผน) ได้แก่

- CS ๓ เรื่อง หน่วยงานมีระบบที่ชัดเจนในการรวบรวมและจัดการข้อร้องเรียน /ข้อเสนอแนะ/ ข้อคิดเห็น/คำชมเชย โดยมีการกำหนดผู้รับผิดชอบ วิเคราะห์เพื่อกำหนดวิธีการและ ปรับปรุงคุณภาพการให้บริการเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเหมาะสมและทันทั่วทั้ง

**หมวดที่ ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้** มีประเด็นต้องทำแผนพัฒนาองค์กรใน ๒ ประเด็น (๒ แผน) ได้แก่

- IT ๔ เรื่อง หน่วยงานต้องมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารได้อย่างเหมาะสม

- IT ๕ เรื่อง หน่วยงานต้องมีระบบการติดตาม เฝ้าระวัง และเตือนภัย (Warning System) เช่น การกำหนดระบบการเตือนภัยแบบสัญญาณไฟจราจร การจัดตั้งห้องปฏิบัติการ (Operation Room, Management Cockpit, War Room) ที่บ่งชี้ถึงการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

**หมวดที่ ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล** มีประเด็นต้องทำแผนพัฒนาองค์กรใน ๕ ประเด็น (๕ แผน) ได้แก่

- HR ๑ เรื่อง กำหนดปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพัน และความพึงพอใจของบุคลากร รวมทั้งต้องมีการวิเคราะห์และปรับปรุงปัจจัย ดังกล่าวให้มีความเหมาะสม เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร

- HR ๒ เรื่อง หน่วยงานมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีประสิทธิผล และเป็นธรรม รวมทั้งมีการแจ้งผลการประเมินให้บุคลากรทราบ เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น

- HR ๓ เรื่อง หน่วยงานต้องดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่กำหนดไว้ เพื่อให้มีขีดสมรรถนะที่เหมาะสม

- HR ๔ เรื่อง หน่วยงานต้องมีระบบการประกันคุณภาพของการฝึกอบรม รวมถึงการประเมิน ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าของการพัฒนา/ฝึกอบรมบุคลากร

- HR ๕ เรื่อง หน่วยงานต้องมีระบบการแลกเปลี่ยนความรู้หรือทักษะระหว่างบุคลากรภายใน หน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ

**หมวดที่ ๖ การจัดการกระบวนการ มีประเด็นต้องทำแผนพัฒนาองค์กรใน ๒ ประเด็น (๒ แผน) ได้แก่**

- PM ๔ เรื่อง หน่วยงานต้องมีระบบรองรับภาวะฉุกเฉินต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นและมีผลกระทบต่อ การจัดการกระบวนการ เพื่อให้หน่วยงานจะสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง

- PM ๕ เรื่อง หน่วยงานต้องกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน ของกระบวนการที่สร้างคุณค่า และ กระบวนการสนับสนุน โดยมีวิธีการในการนำมาตรฐานการปฏิบัติงานดังกล่าวให้ บุคลากรนำไปปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุผล ตามข้อกำหนดที่สำคัญ

ทั้งนี้ งานโครงการพิเศษ จะได้นำทั้ง ๑๓ ประเด็น มาจัดทำแผนพัฒนาองค์กร และดำเนินการตามแผน เพื่อให้บรรลุตามตัวชี้วัดในหมวดที่ ๗ เรื่องผลลัพธ์การดำเนินงาน และบรรลุเกณฑ์ตัวชี้วัดของศูนย์ ฯ ตัวที่ ๙ เรื่อง พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ( PMQA ) รอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือนต่อไป

### **๒.เรื่อง การรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ (รอบ ๖ เดือน)**

ตามที่สำนักพัฒนาสังคม ได้มีหนังสือแจ้งให้ศูนย์พัฒนาสังคม และนิคมสร้างตนเองทุกแห่ง รายงาน ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองปฏิบัติราชการของหน่วยงานตามแบบฟอร์ม กพร. ๐๑, กพร. ๐๒, กพร. ๐๓ และ กพร. ๐๕ ให้สำนักพัฒนาสังคมภายในวันศุกร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๔ นั้น

งานโครงการพิเศษ ได้ดำเนินการชี้แจงรายละเอียดและรวบรวมผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง ปฏิบัติราชการ รอบ ๖ เดือนของศูนย์ ฯ ทั้ง ๒๐ ตัวชี้วัดแล้ว สรุปผลการดำเนินงานของศูนย์ ฯ รอบ ๖ เดือน ได้ คະແນ ๓. ๙๕ จากคะแนนเต็ม ๕ รายละเอียดปรากฏตามตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองปฏิบัติ ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ (กพร. ๐๑) (แจกเอกสารให้หัวหน้างาน/นำเสนอฟันแพเวอร์พอยท์)

สำหรับแบบประเมินสมรรถนะข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของศูนย์ ฯ (กพร. ๐๖) และแบบรายงานผลดำเนินงานตามคำรับรองปฏิบัติราชการระดับบุคคล (กพร. ๐๔) ให้ศูนย์ ฯ ดำเนินการและรวบรวม ไว้ที่หน่วยงาน โดยไม่ต้องส่งให้สำนัก ฯ

### **๓.เรื่อง โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างเครือข่ายด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ” ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๔**

ตามที่จังหวัดแม่ฮ่องสอนได้อนุมัติหลักการ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ในโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างเครือข่ายด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ” พื้นที่ดำเนินการ ศูนย์พัฒนา โครงการหลวงแม่สะเรียง, ศูนย์พัฒนาโครงการหลวงแม่ลาน้อย และพื้นที่โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้โครงการหลวง และพัฒนาศักยภาพชุมชนบนพื้นที่สูง (บ้านแม่เหลอ ตำบลเสาหิน อำเภอแม่สะเรียง) รวมจำนวน ๙ รุ่นงานโครงการ พิเศษ ได้ดำเนินการ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างเครือข่ายด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ” ในเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ แล้วจำนวน ๒ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๑ บ้านอมพาย ตำบลป่าแป๋ อำเภอแม่สะเรียง (พื้นที่ศูนย์ พัฒนาโครงการหลวงแม่สะเรียง) เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เป้าหมายจำนวน ๓๐ คน และรุ่นที่ ๒ บ้านแม่เหลอ ตำบลเสาหิน อำเภอแม่สะเรียง (พื้นที่โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้โครงการหลวงและพัฒนาศักยภาพ ชุมชนบนพื้นที่สูง) เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เป้าหมายจำนวน ๓๐ คน ทั้งนี้จะดำเนินการฝึกอบรมให้ครบ ในอีกจำนวน ๗ รุ่นที่เหลือต่อไป

**มติที่ประชุม รับทราบถือปฏิบัติ**

#### ๔.๓ ผู้ประสานงานพัฒนาสังคมอำเภอ ๗ อำเภอ

##### ๑. อำเภอปางมะผ้า (นายโต๊ะ กิตติวิโรจน์ชัย)

๑. จัดเวทีค้นหาศักยภาพชุมชน และกลั่นกรองปัญหาในพื้นที่หมู่บ้านแนวชายแดน บ้านน้ำจาง หมู่ที่ ๒ ตำบลปางมะผ้า อำเภอปางมะผ้า ผู้เข้าร่วมเวที จำนวน ๓๐ คน
๒. จัดเวทีค้นหาศักยภาพชุมชน และกลั่นกรองปัญหา ณ บ้านผาเผือก หมู่ที่ ๑๐ ตำบลปางมะผ้า อำเภอปางมะผ้า ผู้เข้าร่วมเวที จำนวน ๒๐ คน
๓. ดำเนินโครงการพัฒนาแหล่งต้นน้ำลำธาร จำนวน ๔ แห่ง ผู้เข้าร่วมโครงการแห่งละ ๘๐ คน รวมทั้งสิ้น ๓๒๐ คน ประกอบด้วย บ้านปางคายน้อย ตำบลปางมะผ้า, บ้านผาเผือก ตำบลปางมะผ้า, บ้านน้ำจาง ตำบลปางมะผ้า และบ้านนาหลวง ตำบลถ้ำลอด อำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๔. วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เข้าร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ณ โรงเรียนปางมะผ้าพิทยาสรรพ์
๕. วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เข้าร่วมประชุมกำนันผู้ใหญ่บ้านประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เพื่อชี้แจงรายละเอียดการให้การสงเคราะห์ผู้ประสบปัญหาทุรภาวะในนาข้าว โดยความร่วมมือระหว่างศูนย์พัฒนาสังคม หน่วยที่ ๔๓ จังหวัดแม่ฮ่องสอน และสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๖. วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ร่วมกับ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดแม่ฮ่องสอน จัดพิธีมอบข้าวสารให้กับผู้ประสบภัยพิบัติ จำนวน ๔๐ ครอบครัว
๗. วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ร่วมกับเจ้าหน้าที่บ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดแม่ฮ่องสอน ออกเยี่ยมครอบครัวผู้ประสบปัญหาทางสังคม ที่หมู่บ้านแอโก ตำบลถ้ำลอด อำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อสอบข้อเท็จจริง และพิจารณาให้ความช่วยเหลือต่อไป
๘. วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เยี่ยมผู้ประสบปัญหาทางสังคม ณ หอพักชาวเขา ตำบลสบป่อง อำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อสอบข้อเท็จจริง และพิจารณาให้ความช่วยเหลือต่อไป
๙. วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ร่วมพิธีมอบผ้าห่มกันหนาวพระราชทานแก่ราษฎร ตำบลถ้ำลอด อำเภอปางมะผ้า โดยมีนายกำธร ถาวรสถิตย์ ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นประธานในพิธี
๑๐. วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เข้าร่วมประชุม “โครงการเพื่อชีวิตที่ดีกว่า ” ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลปางมะผ้า ตำบลสบป่อง อำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๑. วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เข้าร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิดอบรม หมอдинอาสาประจำหมู่บ้าน ณ สำนักงานพัฒนาที่ดินที่ ๒ หมู่ที่ ๑ ตำบลสบป่อง อำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๑๒. วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ร่วมโครงการจังหวัดเคลื่อนที่ ณ บ้านปางคายน้อย หมู่ที่ ๒ ตำบลปางมะผ้า อำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมีนายวิศิษฐ์ คุรัตน์เวช ปลัดจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นประธานในพิธี
๑๓. วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ร่วมพิธีเปิดการฝึกอบรมราษฎรป้องกันภัยยาเสพติด รุ่นที่ ๒/๒๕๕๔ ณ บ้านนาหลวง หมู่ที่ ๓ ตำบลถ้ำลอด อำเภอปางมะผ้า ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน จัดโดยชุดพัฒนาสัมพันธ์มวลชน ที่ ๓๑๑๓ (สพส.) กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน
๑๔. วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เข้าร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง เรื่องภารกิจป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ณ ห้องประชุมโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓๔ ตำบลถ้ำลอด อำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมีส่วนราชการ, องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น, กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน, ผู้นำชุมชน และประชาชนในพื้นที่ตำบลถ้ำลอด

มติที่ประชุม รับทราบถือปฏิบัติ

## ๒. อำเภอปาย (นายวิทยา โคตะนนท์)

### กิจกรรมการดำเนินงาน

๑. สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กำหนดเสด็จเยี่ยมหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ. สว. และพระราชทานของที่ระลึกแก่กรรมการ อนุกรรมการ และอาสาสมัคร พอ. สว. ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในวันพุธที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๔ ณ โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๒๒ อำเภอปาย

จังหวัดแม่ฮ่องสอนได้เชิญกรรมการ อนุกรรมการ พอ. สว. ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ประชุมเตรียมการรับเสด็จ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี เมื่อวันอังคารที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมขุนลุมประพาส ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน ชั้น ๔ ที่ประชุมได้มีมติมอบหมายภารกิจการเตรียมการรับเสด็จฯ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในด้านต่างๆ ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดได้ดำเนินการแจกจ่ายเอกสารการมอบหมายภารกิจให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบภารกิจ

๒. ปลัดกระทรวงแรงงาน(สมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์)เปิดศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานและเยี่ยมชมการออกหน่วยบริการ ณ ศาลาสร้างองค์ความรู้เทศบาลตำบลปาย เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

การกล่าวรายงานให้การต้อนรับก่อนร่วมเปิดพิธีอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ประชาชนพื้นที่อำเภอปาย ร่วมให้การต้อนรับ คณะปลัดกระทรวงแรงงานฯ และรับของบริจาคเครื่องอุปโภค/บริโภค

๓ การดำเนินงานกิจกรรม ค้นหาศักยภาพและกลั่นกรองปัญหาพบทวนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ในพื้นที่อำเภอปาย เทศบาลตำบลปาย

- กิจกรรม จัดเวทีพบทวน การดำเนินงานพื้นที่เทศบาลตำบลปาย เทศบาลตำบลปาย
- กิจกรรม เวทีพบทวน ณ ศาลาสร้างองค์ความรู้เทศบาลตำบลปาย ต.เวียงใต้ อ.ปาย

จ.แม่ฮ่องสอน (ตามโครงการตำบลเครือข่ายขยายผลศูนย์บริการทางสังคมแบบมีส่วนร่วมเทศบาลตำบลปาย ตำบลต้นแบบพื้นที่ใหม่)

- การดำเนินงานกิจกรรม ทบทวนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ในพื้นที่อำเภอปาย พื้นที่ ตำบลทุ่งยาว

- กิจกรรม จัดเวทีพบทวน การดำเนินงานพื้นที่ ต.ทุ่งยาว การเสวนาร่วมกันระหว่างแกนนำและภาคีเครือข่าย เวทีพบทวน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งยาว ต.ทุ่งยาว อ.ปาย จ.แม่ฮ่องสอน(ตามโครงการตำบลเครือข่ายขยายผลเทศบาลตำบลต้นแบบพื้นที่ใหม่ กรณีไม่มีศูนย์ ๓ วัย สานสายใยรักแห่งครอบครัว)

- กิจกรรม จัดเวทีค้นหาศักยภาพและกลั่นกรองปัญหาบ้านโป่งตาก (แกนนำชุมชนเตรียมความพร้อม) ณ ศาลาประชาคมบ้านโป่งตาก

- กิจกรรม จัดเวทีค้นหาศักยภาพและกลั่นกรองปัญหาบ้านปายสองแ่ง (แกนนำชุมชนเตรียมความพร้อม) ณ ศาลาลานเอนกประสงค์บ้านปายสองแ่ง

### การดำเนินงานเดือนมีนาคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ในพื้นที่อำเภอปาย

- อยู่ระหว่างดำเนินการขออนุมัติ
- สนับสนุนกิจกรรมชุมชนบนพื้นที่สูง
- การอบรมให้ความรู้ เรื่อง การปลูกกาแฟ
- ยามชายแดน สนับสนุนการปลูกกาแฟ และกิจกรรมชุมชน (ธนาคารข้าว)
- การฝึกทักษะอาชีพ ๔ รุ่น พื้นที่ตำบลขยายผล
- กิจกรรมทบทวนการดำเนินงานเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่เทศบาลตำบลปาย

มติที่ประชุม รับทราบถือปฏิบัติ

### ๓. อำเภอเมือง (นายวิจิตร รัตนอารยธรรม)

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาสังคม หน่วยที่ ๔๓ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้เข้าร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ โดยมีนาย ทวีศักดิ์ วัฒนธรรมรักษ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นประธานได้แนะนำหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดที่ย้ายมาปฏิบัติงานใหม่

- นายวิศิษฐ์ คุรัตน์เวช ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดแม่ฮ่องสอน
- นายสมพงษ์ ณะรงค์ชัย ตำแหน่ง ผอ.ส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดแม่ฮ่องสอน
- นายยงยุทธ อุณากรสวัสดิ์ ตำแหน่ง ประมงจังหวัดแม่ฮ่องสอน
- นายณัฐกิตติ์ ของทิพย์ ตำแหน่ง เกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน
- นายแพทย์ทรงวุฒิ หุตามัย ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน
- นายวัชรระ รังสีโรจน์ ตำแหน่ง ผู้จัดการธนาคารพัฒนาวิสาหกิจ
- นายอุทัย พรมนารี ผอ.สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๖ สาขาแม่สะเรียง

๒. ที่ประชุมมีมติให้แต่งตั้งชุดราชการทุก วันอังคาร

๓. ให้แต่งตั้งชุดชนเผ่าหรือชุดพื้นเมืองทุกวันพฤหัสบดี

๔. นายกเหล่ากาชาดได้ฝากขอบคุณส่วนราชการองค์กรเอกชนและพ่อค้าแม่ค้า ที่ได้ช่วยกันจัดงานกาชาด ประจำปี ๒๕๕๔ สำเร็จไปด้วยดี ยอดที่ได้จากการจัดงาน ๑ ล้าน ๔ แสน ๑ หมื่น กว่าบาท

- วันที่ ๒-๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ มอบเงินสงเคราะห์เด็กภายในครอบครัวจำนวน ๑๑ ราย ผู้มีรายได้น้อย จำนวน ๓ ราย สังคมสงเคราะห์ จำนวน ๒ ราย ผู้พิการ จำนวน ๖ รายและผู้ติดเชื้อเอชไอวี จำนวน ๖ ราย

- วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ อบรมโครงการพัฒนาสังคมบนพื้นที่สูง กิจกรรมสำมะโนปัญหา ณ โบสถ์บ้านห้วยโป่งกาน หมู่ที่ ๖ ตำบลผาบ่อง อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

- วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการศูนย์ฯ จ.แม่ฮ่องสอน ให้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ ณ ห้องประชุม ๓ ประดิษฐ์ทองคำ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง การรับเลี้ยงเด็กเป็นบุตรบุญธรรมจำนวน ๔ ราย ผ่านการพิจารณา ๓ รายและ ไม่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการ ๑ ราย

- วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ต้อนรับท่านรองอธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (นายเลิศปัญญา บูรณบัณฑิต) ตรวจเยี่ยมบ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดแม่ฮ่องสอนและสำนักงานประสานงานพัฒนาสังคมอำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน

- วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ประชุมภาคีเครือข่ายการแต่งตั้งคณะกรรมการตำบลต้นแบบ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลผาบ่อง อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน

- วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ อบรมโครงการพัฒนาสังคมบนพื้นที่สูง กิจกรรมทบทวนบทเรียนการดำเนินโครงการส่งเสริมความมั่นคงชุมชนบนพื้นที่สูงตามแนวชายแดน ณ วัดบ้านในสอย หมู่ที่ ๔ ตำบลปางหมู อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

- วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการศูนย์ฯ จ.แม่ฮ่องสอน เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ จัดทำระบบเฝ้าระวังและเตือนภัยทางสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ ณ ห้องประชุม ๓ ประดิษฐ์ทองคำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑. เฝ้าระวังเด็กและเยาวชนช่วงปิดเทอม
๒. เฝ้าระวังเด็กและเยาวชนช่วงเทศกาลสงกรานต์
๓. เฝ้าระวังเด็กและเยาวชนมั่วสุมและพฤติกรรมไม่เหมาะสม

- วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ผู้ประสานงานพัฒนาสังคม ตำบลหมอกจำแป่ ออกเยี่ยมครอบครัว ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อน จำนวน ๒ ราย ป่วยเป็นอัมพฤกษ์ ๑ ราย และเด็กเกิดมาผิดปกติหัวใจ ๑ ราย ณ บ้าน ห้วยโป่งอ่อน ตำบลหมอกจำแป่ อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อพิจารณาให้ความช่วยเหลือต่อไป

#### มติที่ประชุม รับทราบถือปฏิบัติ

#### ๔. อำเภอขุนยวม (นายอภิรักษ์ กมลดีเยี่ยม)

- เข้าร่วมกับพม.จ.โครงการครอบครัวคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ ณ อาศรมพระธรรมจาริกบ้านหัวเงา หมู่ที่ ๒ ต.แม่เงา อ.ขุนยวม จ.แม่ฮ่องสอน
- วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ร่วมเป็นเกียรติมอบผ้าห่มกันหนาวพระราชทาน ณ หอประชุมที่ว่า การอำเภอขุนยวม
- วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เข้าร่วมงาน โครงการแวนตาผู้สูงวัยในสมเด็จพระเทพรัตนฯ โดยมี นายทวีศักดิ์ วัฒนธรรมรักษ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นประธานในการเปิดงาน
- มอบเงินสงเคราะห์ให้กับผู้ที่เดือดร้อนในอำเภอขุนยวม

#### มติที่ประชุม รับทราบถือปฏิบัติ

#### ๕. อำเภอแม่ลาน้อย (นายสุริยัน สายสุวรรณ)

โครงการพัฒนาสังคมบนพื้นที่สูง ปี๒๕๕๔ กิจกรรมพัฒนาแหล่งน้ำ พื้นที่ดำเนินการ บ้านผาแดงหลวง บ้านแม่จ้อ บ้านแม่โถใต้ บ้านห้วยไม้ซาง ตำบลแม่โถ อำเภอแม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน ผู้เข้าร่วมโครงการหมู่บ้านละ ๘๐ คน รวมทั้ง ๔ หมู่บ้าน ๓๒๐ คน

โครงการตำบลต้นแบบพัฒนาสังคมและสวัสดิการสังคม พื้นที่ศูนย์ ๓ วัย สานสายใยรักแห่งครอบครัว กิจกรรมเวทีเตรียมความพร้อมบุคลากรและภาคีเครือข่าย ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแม่ลาน้อย วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ นาย วันชัย กรีธาพันธ์ ซี.แจ่งวัตฤประสงค์ หลักการและเหตุผล กระบวนการดำเนินงานโดยยึดรูปแบบโครงการ สายใยรักแห่งครอบครัว

#### กิจกรรม ๕ แนวทาง

๑. เลี้ยงลูกด้วยนมแม่ สุขอนามัยในครัวเรือน
๒. เสริมสร้างครอบครัวอบอุ่น
๓. พัฒนาอาชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๔. สรรสร้างการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี
๕. ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

#### แนวทางการดำเนินงานตามหลัก ๒ เตรียม และดำเนินการ ๕ รู้

#### -หลักดำเนินการ ๒ เตรียม

- ๑.เตรียมคน ๒.เตรียมพื้นที่

#### -หลักดำเนินการ ๕ รู้ ดังนี้

๑. รู้ชุมชน ๒. รู้ปัญหา ๓. รู้วิธีการ ๔. รู้งาน ๕. รู้ติดตาม

นายถวิล สมกัน หัวหน้าแผนงานและโครงการ ได้ชี้แจง โครงการ ที่สนับสนุน ในพื้นที่ศูนย์ ๓ วัย สานสายใยรักแห่งครอบครัว มีโครงการ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านอาชีพ
๒. โครงการซ่อมแซมปรับปรุงบ้านผู้สูงอายุ
๓. โครงการซ่อมแซมปรับปรุงสถานที่จัดกิจกรรมผู้สูงอายุ
๔. โครงการคาราวานเสริมสร้างเด็ก
๕. โครงการคุณธรรมจริยธรรม

นายสุรียัน สายสุวรรณ ผู้ประสานงานพัฒนาสังคมอำเภอแม่ลาน้อย ได้ชี้แจงโครงสร้าง คณะทำงานขับเคลื่อนการพัฒนาตำบล เจริญบูรณาการ(ทีม C ) และปัจจัยประการคัดเลือกพื้นที่ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบเสนอหน่วยงานราชการ องค์กรปกครองท้องถิ่น ผู้นำชุมชน สมาคมอาสาสมัคร ผู้แทนห้างร้าน สภาเด็กและเยาวชน ผู้นำทางศาสนา และ ประชาชนชาวบ้าน บทบาทและหน้าที่ของคณะทำงานขับเคลื่อน : การพัฒนาตำบลเจริญบูรณาการ สสำรวจแบบ บก.๐๑ ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ พสต.

๑. นายทรงศักดิ์ ดวงพร, ๒. นายอุดมทรัพย์ เชิดสกุล, ๓. นายดี ถิ่นวนา, ๔. นายชูศักดิ์ สุขศิริ สสำรวจหมู่บ้าน ในเขตเทศบาลจำนวน ๔ หมู่บ้าน สสำรวจเสร็จแล้ว ๒ หมู่บ้าน คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายใน วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

โครงการพัฒนาสังคมบนพื้นที่สูง กิจกรรมเวทีค้นหาศักยภาพของชุมชนและกลั่นกรองปัญหา โครงการชุมชนมีส่วนร่วมซ่อมแซมปรับปรุงบ้านพักผู้สูงอายุ เยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ ที่ได้คัดเลือก  
มติที่ประชุม รับทราบถือปฏิบัติ

## ๖. อำเภอสบเมย (นายอุทัยวัฒน์ ขำดี)

### ๑. เรื่อง โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์บริการทางสังคมแบบมีส่วนร่วมบนพื้นที่สูง

- กิจกรรม : ทบทวนบนเรียนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔ ณ โบสถ์คริสต์จักรบ้านห้วยกุ่ม หมู่ที่ ๗ ตำบลป่าโป่ง อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ผู้เข้าร่วม จำนวน ๒๐ คน

### ๒. เรื่อง โครงการส่งเสริมความมั่นคงชุมชนบนพื้นที่สูง ตามแนวชายแดน

- กิจกรรม : จัดเวทีค้นหาศักยภาพและกลั่นกรองปัญหา วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๔ ณ ศาลาเอนกประสงค์ บ้านสิวาเดอร์ หมู่ที่ ๓ ตำบลแม่สามแลบ อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๐ คน

### ๓. เรื่อง โครงการพัฒนาสังคมบนพื้นที่สูง

- กิจกรรม จัดเวทีค้นหาศักยภาพและกลั่นกรองปัญหา (สำมะโนปัญหา) วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ณ บ้านแม่หลุย หมู่ที่ ๔ ตำบลแม่สวด อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอนผู้เข้าร่วมจำนวน ๓๐ คน

### ๔. เรื่อง โครงการพัฒนาศักยภาพด้านอาชีพในชุมชนบนพื้นที่สูง

- กิจกรรม : การตีเหล็ก วันที่ ๑๔ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ณ บ้านห้วยวอก หมู่ที่ ๖ ตำบลป่าโป่ง อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕. เรื่อง กิจกรรม : การแปรรูปผ้าทอฮ้อมสี่ธรรมชาติดีวันที่ ๑๓-๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ณ บ้านกองอูม หมู่ที่ ๔ ตำบลแม่สวด อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอนผู้เข้าร่วม กลุ่มสตรี จำนวน ๒๐ คน

การติดตามงานโครงการพัฒนาศักยภาพด้านอาชีพในชุมชนบนพื้นที่สูง

- กิจกรรมทอผ้าด้วยสี่ธรรมชาติดีวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ โดย เจ้าหน้าที่ งานแผนงาน/โครงการ ศูนย์พัฒนาสังคม หน่วยที่ ๔๓ จังหวัดแม่ฮ่องสอน

การติดตามงาน เจ้าหน้าที่ งานแผนงาน/โครงการ ศพส. ๔๓ จ.แม่ฮ่องสอน

- กิจกรรมการตีเหล็ก วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ด้านสวัสดิการสังคม

- เร่งด่วน

- พิจาร

- ผู้ติดเชื่อ เอชไอวี

- ผู้ได้รับผลกระทบจากผู้ติดเชื่อ เอชไอวี

- ครอบครัวยากจน

มติที่ประชุม รับทราบถือปฏิบัติ

### ๗. อำเภอแม่สะเรียง (นายชุมพล วัฒนพร)

- วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ร่วมพิธีเปิดการฝึกอบรม โครงการสร้างชีวิตใหม่ให้สตรีและครอบครัว (๘๘ วัน) ณ บ้านไร่ หมู่ที่ ๕ ตำบลแม่สะเรียง อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน
- วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จัดประชุมเพื่อบูรณาการฯ การทำงานร่วมกับภาคีเครือข่าย ตำบลต้นแบบการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ พื้นที่สายใยรัก ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สะเรียง อำเภอแม่สะเรียง
- วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จัดประชุมเวทีทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา/ค้นหาศักยภาพ/กลั่นกรองปัญหา โครงการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์บริการทางสังคมแบบมีส่วนร่วม( CC) ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแม่อาย อำเภอแม่สะเรียง
- วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จัดประชุมเวที ค้นหาศักยภาพ/กลั่นกรองปัญหา โครงการพัฒนาสังคม บนพื้นที่สูง ณ หอประชุมอำเภอแม่สะเรียง
- วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จัดประชุมเวที ค้นหาศักยภาพ/กลั่นกรองปัญหา โครงการส่งเสริมความมั่นคงชุมชนบนพื้นที่สูงตามแนวชายแดน ณ หอประชุมอำเภอแม่สะเรียง
- วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เยี่ยมบ้าน ให้ความช่วยเหลือเบื้องต้น นางเกราะวา ส่างพระงาม บ้านเลขที่ ๑๕๐/๒ บ้านศรีดอนชัย หมู่ที่ ๘ ตำบลบ้านกาศ อำเภอแม่สะเรียง
- วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน ณ บ้านหนองผักหนาม หมู่ที่ ๗ ตำบลแม่สะเรียง อำเภอแม่สะเรียง

#### ด้านสวัสดิการ

- มอบเงินสงเคราะห์ผู้พิการ บ้านโป่ง หมู่ที่ ๑๒ ตำบลบ้านกาศ อำเภอแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

#### งานด้านอื่นๆ

- โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนบนพื้นที่สูง เตรียมคนเข้าร่วม จำนวน ๒๐ คน ในวันที่ ๙ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมศูนย์พัฒนาสังคม หน่วยที่ ๔๓ จังหวัดแม่ฮ่องสอน
- บูรณาการหน่วยงานกับหน่วยงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ตำบลแม่สะเรียงปีงบประมาณ ๒๕๕๔
- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการตำบลต้นแบบ

#### มติที่ประชุม รับทราบถือปฏิบัติ

#### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

ไม่มีเรื่องแจ้ง

#### ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

#### มติที่ประชุม รับทราบถือปฏิบัติ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

ผู้จัดรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางเพ็ญภา ศรีพลัง)

(นายพิชัย พงษ์สงวนจันทร์)

เจ้าพนักงานพัฒนาสังคมชำนาญงาน

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน